

	Pages
Informations concernant le capital social	
Composition de l'actionnariat et modifications intervenues au cours des trois derniers exercices	82 & 83
Structure et évolution du capital	258 & 259
Éléments susceptibles d'avoir une incidence en cas d'offre publique	67
Participation des salariés dans le capital social	82 & 83
Franchissements de seuils légaux déclarés à la Société	84
Accords d'actionnaires portant sur les titres composant le capital de la Société	259
Rachat par la Société de ses propres actions	259
Informations sur les plans d'options de souscription d'actions consenties aux dirigeants mandataires sociaux et aux salariés	52 et 64
Informations sur les attributions d'actions gratuites au profit des dirigeants mandataires sociaux et des salariés	52 et 64
Tableau récapitulatif des délégations en cours de validité en matière d'augmentation de capital et utilisation faite de ces délégations au cours de l'exercice	66
Montant des dividendes et des autres revenus distribués au cours des trois exercices précédents	226
Rapport du gouvernement d'entreprise	28 à 65
Information relative au renouvellement des Commissaires aux comptes	266 & 267

8.7.4 TABLE DE CONCORDANCE DU GLOBAL REPORTING INITIATIVE

Standard GRI	Numéro(s) de page(s)	Omission
Éléments généraux d'information		
Profil de l'organisation		
102-1 Nom de l'organisation	Cahier introductif, Profil et activités, p 4	
102-2 Activités, marques, produits et services	Cahier introductif, Profil et activités, p 4 à 5 1.1 Activités, p 18 à 20	
102-3 Lieu géographique du siège	1.3.1 Siège social, p 24	
102-4 Lieu géographique des sites d'activité	1.3 Organisation, p 24	
102-5 Capital et forme juridique	3.2 Actionnariat, p 82 à 84 8.1.2 Forme juridique et législation applicable, p 264	
102-6 Marchés desservis	Cahier introductif, Profil et activités, p 4 à 5 1.1 Activités, p 18 à 20	
102-7 Taille de l'organisation	Cahier introductif- Modèle d'affaires, p 8 à 9 Performances financières, p 14	
102-8 Informations concernant les employés et les autres travailleurs	5.1.8 Autres informations extra-financières, p 144 à 146 6.1.6 Note 9 - Effectifs et avantages au personnel, p 191 à 195	
102-9 Chaîne d'approvisionnement	5.1.4 S'engager avec des partenaires et des fournisseurs qui adhèrent à des standards semblables à ceux de l'entreprise, p 146 à 147	
102-10 Modifications significatives de l'organisation et de sa chaîne d'approvisionnement	5.1.9. Notes méthodologiques et périmètre du reporting RSE, p 146 à 147	

Standard GRI	Numéro(s) de page(s)	Omission
102-11 Principe de précaution ou approche préventive	5.1.6 Sécurité des produits, p 138	
102-12 Initiatives externes	5.1.2 Stratégie et politique RSE - Normes et standards internationaux, p 102 à 110	
102-13 Adhésion à des associations	5.1.2 Une ambition RSE définie avec les parties prenantes, p 103 à 105	
Stratégie		
102-14 Déclaration du décideur le plus haut placé	Cahier introductif - Message du Président, p 2	
Éthique et intégrité		
102-16 Valeurs, principes, normes et règles de conduite	5.1.4 Promouvoir une culture d'excellence et d'intégrité, p 120 à 126	
Gouvernance		
102-18 Structure de gouvernance	Cahier introductif et Chapitre 2 -Rapport du gouvernement d'entreprise, p 28	

Standard GRI	Numéro(s) de page(s)	Omission
Implication des parties prenantes		
102-40 Liste des groupes de parties prenantes	5.1.2 Une ambition RSE définie avec les parties prenantes, p 103 à 104	
102-41 Accords de négociation collective	5.1.3 Offrir des conditions de travail optimales aux employés afin qu'ils donnent le meilleur d'eux-mêmes, p 112	
102-42 Identification et sélection des parties prenantes	5.1.2 Une ambition RSE définie avec les parties prenantes, p 103 à 104	
102-43 Approche de l'implication des parties prenantes	5.1.2 Une ambition RSE définie avec les parties prenantes, p 103 à 104	
102-44 Enjeux et préoccupations majeurs soulevés	5.1.2 Une ambition RSE définie avec les parties prenantes, p 103 à 104	
Pratique de reporting		
102-45 Entités incluses dans les états financiers consolidés	6.1.3- Note 3 Périmètre et principes de consolidation, p 163 à 169	
102-46 Définition du contenu du rapport et des périmètres de l'enjeu	5.1.9. Notes méthodologiques et périmètre du reporting RSE, p 146 à 147	
102-47 Liste des enjeux pertinents	5.1.2 Stratégie et politique RSE - Matrice de matérialité, p 104 à 105	
102-48 Réaffirmation des informations	5.1.9. Notes méthodologiques et périmètre du reporting RSE, p 146 à 147	
102-49 Modifications relatives au reporting	5.1.9. Notes méthodologiques et périmètre du reporting RSE, p 146 à 147	
102-50 Période de reporting	5.1.9. Notes méthodologiques et périmètre du reporting RSE, p 146 à 147	
102-51 Date du rapport le plus récent	5.1.9. Notes méthodologiques et périmètre du reporting RSE, p 146 à 147	
102-52 Cycle de reporting	5.1.9. Notes méthodologiques et périmètre du reporting RSE, p 146 à 147	
102-53 Point de contact pour les questions relatives au rapport	8.3.1 Responsable du document d'enregistrement universel, p 266	
102-54 Déclarations de reporting en conformité avec les normes GRI	5.1.2 Stratégie et politique RSE - Normes et standards internationaux, p 102 à 110	
102-55 Index du contenu GRI	8.7.4. Table de concordance du global reporting initiative, p 273 à 281	
102-56 Vérification externe	5.2 Rapport de l'organisme tiers indépendant sur la déclaration consolidée de performance extra-financière, p 148	
Enjeux matériels		
GRI 205 : Anti-corruption 2016		
103-1 Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	5.1.2 Stratégie et politique RSE - Matrice de matérialité, p 104 à 105	
103-2 L'approche managériale et ses composantes	5.1.4 Promouvoir une culture d'excellence d'excellence et d'intégrité, p 122 à 124	
103-3 Évaluation de l'approche managériale	5.1.4 Promouvoir une culture d'excellence d'excellence et d'intégrité, p 122 à 124	
205-2 Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	5.1.4 Promouvoir une culture d'excellence d'excellence et d'intégrité, p 122 à 124	
205-3 Cas avérés de corruption et mesures prises	5.1.4 Promouvoir une culture d'excellence d'excellence et d'intégrité, p 122	

Standard GRI	Numéro(s) de page(s)	Omission
GRI 301 : Matières 2016		
103-1 Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	5.1.2 Stratégie et politique RSE - Matrice de matérialité, p 104 à 105	
103-2 L'approche managériale et ses composantes	5.1.5 Encourager les principes de l'économie circulaire dans les activités de l'entreprise afin de réduire l'empreinte environnementale de Quadient, p 131 à 133	
103-3 Évaluation de l'approche managériale	5.1.5 Encourager les principes de l'économie circulaire dans les activités de l'entreprise afin de réduire l'empreinte environnementale de Quadient, p 131 à 133	
301-Produits et matériaux d'emballage valorisés	5.1.5 Remanufacturing des produits, p 132 à 133	
GRI 302 : Energie 2016		
103-1 Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	5.1.2 Stratégie et politique RSE - Matrice de matérialité, p 104 à 105	
103-2 L'approche managériale et ses composantes	5.1.5 Prendre des mesures pour lutter contre le changement climatique et soutenir la transition vers une économie bas carbone, p 127 à 131	
103-3 Évaluation de l'approche managériale	5.1.5 Prendre des mesures pour lutter contre le changement climatique et soutenir la transition vers une économie bas carbone, p 127 à 131	
302-1 Consommation énergétique au sein de l'organisation	5.1.8 Autres informations extra-financières, p 145	
302-3 Intensité énergétique	5.1.8 Autres informations extra-financières, p 145	

Standard GRI	Numéro(s) de page(s)	Omission
GRI 305 : Emissions 2016		
103-1 Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	5.1.2 Stratégie et politique RSE - Matrice de matérialité, p 104 à 105	
103-2 L'approche managériale et ses composantes	5.1.5 Prendre des mesures pour lutter contre le changement climatique et soutenir la transition vers une économie bas carbone, p 127 à 131	
103-3 Évaluation de l'approche managériale	5.1.5 Prendre des mesures pour lutter contre le changement climatique et soutenir la transition vers une économie bas carbone, p 127 à 131	
305-1 Émissions directes de GES (Scope 1)	5.1.5 Réduire l'empreinte environnementale de Quadient, p 129 5.1.8 Autres informations extra-financières, p 145	
305-2 Émissions indirectes de GES (Scope 2)	5.1.5 Réduire l'empreinte environnementale de Quadient, p 129 5.1.8 Autres informations extra-financières, p 145	
305-3 Autres émissions indirectes de GES (Scope 3)	5.1.5 Réduire l'empreinte environnementale de Quadient, p 129 5.1.8 Autres informations extra-financières, p 145	
305-4 Intensité des émissions de GES	5.1.8 Autres informations extra-financières, p 145 5.1.5 Réduire l'empreinte environnementale de Quadient, p 126 à 131	
305-5 Réduction des émissions de GES		
GRI 306 : Déchets 2020		
103-1 Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	5.1.2 Stratégie et politique RSE - Matrice de matérialité, p 104 à 105	
103-2 L'approche managériale et ses composantes	5.1.5 Encourager les principes de l'économie circulaire dans les activités de l'entreprise afin de réduire l'empreinte environnementale de Quadient, p 131 à 133	
103-3 Évaluation de l'approche managériale	5.1.5 Encourager les principes de l'économie circulaire dans les activités de l'entreprise afin de réduire l'empreinte environnementale de Quadient, p 131 à 133	
306-3 Déchets générés	5.1.8 Autres informations extra-financières, p 145 à 146	
306-4 Déchets non destinés à l'élimination	5.1.8 Autres informations extra-financières, p 145 à 146	
306-5 Déchets destinés à l'élimination	5.1.8 Autres informations extra-financières, p 145 à 146	
GRI 307 : Conformité environnementale 2016		
103-1 Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	5.1.2 Stratégie et politique RSE - Matrice de matérialité, p 104 à 105	

Standard GRI	Numéro(s) de page(s)	Omission
103-2 L'approche managériale et ses composantes	5.1.5 Encourager les principes de l'économie circulaire dans les activités de l'entreprise afin de réduire l'empreinte environnementale de Quadient, p 131 à 133	
103-3 Évaluation de l'approche managériale	5.1.5 Encourager les principes de l'économie circulaire dans les activités de l'entreprise afin de réduire l'empreinte environnementale de Quadient, p 131 à 133	
307-1 Non-conformité à la législation et à la réglementation environnementales	5.1.5 Encourager les principes de l'économie circulaire dans les activités de l'entreprise afin de réduire l'empreinte environnementale de Quadient, p 132	
GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2016		
103-1 Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	5.1.2 Stratégie et politique RSE - Matrice de matérialité, p 104 à 105	
103-2 L'approche managériale et ses composantes	5.1.4 S'engager avec des partenaires et des fournisseurs qui adhèrent à des standards semblables à ceux de l'entreprise, p 125 à 126	
103-3 Évaluation de l'approche managériale	5.1.4 S'engager avec des partenaires et des fournisseurs qui adhèrent à des standards semblables à ceux de l'entreprise, p 125 à 126	
308-1 Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux	5.1.4 S'engager avec des partenaires et des fournisseurs qui adhèrent à des standards semblables à ceux de l'entreprise, p 126	
GRI 401 : Emploi 2016		
103-1 Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre		
103-2 L'approche managériale et ses composantes	5.1.2 Stratégie et politique RSE - Matrice de matérialité, p 104 à 105	
103-3 Évaluation de l'approche managériale	5.1.3 Offrir à tous les collaborateurs la possibilité et les moyens d'être acteurs de leur développement personnel et de leur carrière, et leur permettre de contribuer au succès de l'entreprise, p 112 à 115	
401-1 Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	5.1.3 Offrir à tous les collaborateurs la possibilité et les moyens d'être acteurs de leur développement personnel et de leur carrière, et leur permettre de contribuer au succès de l'entreprise, p 112 à 115	
401-2 Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	5.1.3 Offrir à tous les collaborateurs la possibilité et les moyens d'être acteurs de leur développement personnel et de leur carrière, et leur permettre de contribuer au succès de l'entreprise, p 117 -118 et 5.1.8 Autres informations extra-financières, p 144 5.1.3 Offrir des conditions de travail optimales aux employés afin qu'ils donnent le meilleur d'eux-mêmes, p 112 à 115	

Standard GRI	Numéro(s) de page(s)	Omission
GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018		
103-1 Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre		
103-2 L'approche managériale et ses composantes	5.1.2 Stratégie et politique RSE - Matrice de matérialité, p 104 à 105	
	5.1.3 Offrir à tous les collaborateurs la possibilité et les moyens d'être acteurs de leur développement personnel et de leur carrière, et leur permettre de contribuer au succès de l'entreprise, p 112 à 115	
103-3 Évaluation de l'approche managériale	5.1.3 Offrir à tous les collaborateurs la possibilité et les moyens d'être acteurs de leur développement personnel et de leur carrière, et leur permettre de contribuer au succès de l'entreprise, p 112 à 115	
403-1 Système de management de la santé et de la sécurité au travail	5.1.3 Offrir à tous les collaborateurs la possibilité et les moyens d'être acteurs de leur développement personnel et de leur carrière, et leur permettre de contribuer au succès de l'entreprise, p 112 à 115	
	5.1.3 Offrir à tous les collaborateurs la possibilité et les moyens d'être acteurs de leur développement personnel et de leur carrière, et leur permettre de contribuer au succès de l'entreprise, p 112 à 115	
	5.1.3 Offrir à tous les collaborateurs la possibilité et les moyens d'être acteurs de leur développement personnel et de leur carrière, et leur permettre de contribuer au succès de l'entreprise, p 112 à 115 et 5.1.8 Autres informations extra-financières, p 145	
403-9 Accidents du travail		
GRI 404 : Formation et éducation 2016		
103-1 Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre		
103-2 L'approche managériale et ses composantes	5.1.2 Stratégie et politique RSE - Matrice de matérialité, p 104 à 105	
	5.1.3 Offrir à tous les collaborateurs la possibilité et les moyens d'être acteurs de leur développement personnel et de leur carrière, et leur permettre de contribuer au succès de l'entreprise, p 117 à 119	
103-3 Évaluation de l'approche managériale	5.1.3 Offrir à tous les collaborateurs la possibilité et les moyens d'être acteurs de leur développement personnel et de leur carrière, et leur permettre de contribuer au succès de l'entreprise, p 117 à 119	
404-1 Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	5.1.3 Offrir à tous les collaborateurs la possibilité et les moyens d'être acteurs de leur développement personnel et de leur carrière, et leur permettre de contribuer au succès de l'entreprise, p 117 à 119	
	5.1.3 Offrir à tous les collaborateurs la possibilité et les moyens d'être acteurs de leur développement personnel et de leur carrière, et leur permettre de contribuer au succès de l'entreprise, p 117	
	5.1.3 Offrir à tous les collaborateurs la possibilité et les moyens d'être acteurs de leur développement personnel et de leur carrière, et leur permettre de contribuer au succès de l'entreprise, p 117	
404-3 Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière	5.1.3 Offrir à tous les collaborateurs la possibilité et les moyens d'être acteurs de leur développement personnel et de leur carrière, et leur permettre de contribuer au succès de l'entreprise, p 117	

Standard GRI	Numéro(s) de page(s)	Omission
GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016		
103-1 Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	5.1.2 Stratégie et politique RSE - Matrice de matérialité, p 104 à 105	
103-2 L'approche managériale et ses composantes	5.1.3 Promouvoir une culture de diversité et d'inclusion, représentative de la philosophie de Quadient en matière d'égalité des chances, p 115 à 117	
103-3 Évaluation de l'approche managériale	5.1.3 Promouvoir une culture de diversité et d'inclusion, représentative de la philosophie de Quadient en matière d'égalité des chances, p 115 à 117	
405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés	5.1.3 Promouvoir une culture de diversité et d'inclusion, représentative de la philosophie de Quadient en matière d'égalité des chances, p 115 à 117 ; Structure de gouvernance, p 29 à 30 et 5.1.8 Autres informations extra-financières, p 145	
GRI 406 : Non-discrimination 2016		
103-1 Éléments d'information liés à l'approche managériale	5.1.2 Stratégie et politique RSE - Matrice de matérialité, p 104 à 105	
103-2 L'approche managériale et ses composantes	5.1.4 Promouvoir une culture d'excellence et d'intégrité, p 115 à 117	
103-3 Évaluation de l'approche managériale	5.1.4 Promouvoir une culture d'excellence et d'intégrité, p 115 à 117	
406-1 Cas de discrimination et mesures correctives prises	5.1.3 Promouvoir une culture de diversité et d'inclusion, représentative de la philosophie de Quadient en matière d'égalité des chances, p 115	
GRI 412 : Évaluation des Droits de l'Homme 2016		
103-1 Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	5.1.2 Stratégie et politique RSE - Matrice de matérialité, p 104 à 105	
103-2 L'approche managériale et ses composantes	5.1.4 Promouvoir une culture d'excellence et d'intégrité, p 122	
103-3 Évaluation de l'approche managériale	5.1.4 Promouvoir une culture d'excellence et d'intégrité, p 122	
412-3 Accord intégrant des clauses liées aux droits humains	5.1.4 Promouvoir une culture d'excellence et d'intégrité, p 122	Depuis février 2022, tous les nouveaux accords et contrats utilisent un nouveau modèle avec des clauses de conformité. Par conséquent, en 2021, la société n'est pas en mesure de déclarer le nombre d'accords et de contrats significatifs incluant des clauses relatives aux droits de l'homme. L'entreprise entend par accords et contrats significatifs, ceux qui nécessitent l'approbation d'au moins un membre du comité exécutif ou ceux dont le montant dépasse 300 000 euros par an

Standard GRI	Numéro(s) de page(s)	Omission
GRI 414 : Évaluation sociale des fournisseurs 2016		
103-1 Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	5.1.2 Stratégie et politique RSE - Matrice de matérialité, p 104 à 105	
103-2 L'approche managériale et ses composantes	5.1.4 S'engager avec des partenaires et des fournisseurs qui adhèrent à des standards semblables à ceux de l'entreprise, p 125 à 126	
103-3 Évaluation de l'approche managériale	5.1.4 S'engager avec des partenaires et des fournisseurs qui adhèrent à des standards semblables à ceux de l'entreprise, p 125 à 126	
414-1 Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux	5.1.4 S'engager avec des partenaires et des fournisseurs qui adhèrent à des standards semblables à ceux de l'entreprise, p 126	
GRI 418 : Confidentialité des données des clients 2016		
103-1 Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	5.1.2 Stratégie et politique RSE - Matrice de matérialité, p 104 à 105	
103-2 L'approche managériale et ses composantes	5.1.4 Protéger les données confiées à Quadient contre les menaces internes et externes, p 123 à 124	
103-3 Évaluation de l'approche managériale	5.1.4 Protéger les données confiées à Quadient contre les menaces internes et externes, p 123 à 124	
418-1 Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes de données des clients	5.1.4 Protéger les données confiées à Quadient contre les menaces internes et externes, p 125	